

**VADYBOS MOKSLO (S 003) KRYPTIES  
GALIMOS DISERTACIJŲ TEMATIKOS IR DOKTORANTŲ VADOVAI (2025 m.)**

**Vytauto Didžiojo universitetas**

<b>Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis</b>	<b>Galimi vadovai</b>
<p><b>Darnaus organizacijos vystymosi diegiant tvarias žmogiškųjų išteklių valdymo praktikas modeliavimas: darbdavio ženklo formavimas kaip neapibrėžtumo valdymo strategija organizacijų populiacijų teorijos paradigmoje</b> <i>Modeling Sustainable Organizational Development through Sustainable HRM Practices: Employer Branding as an Uncertainty Management Strategy in the Population Theory of Organizations Paradigm</i></p>	doc. dr. Rita Bendaravičienė
<p><b>Inovatyvūs marketingo sprendimai vertės vartotojams kūrimo kontekste</b> <i>Innovative Marketing Decisions in the Context of Value Creation for Customers</i></p>	prof. dr. Aušra Pažėraitė
<p><b>Tradicinių ir inovatyvių marketingo tyrimų metodų taikymas modeliuojant vartotojų elgseną</b> <i>Application of Traditional and Innovative Marketing Research Methods for Customer Behavior Modelling</i></p>	prof. dr. Lina Pilelienė
<p><b>Etiškos organizacinės kultūros formavimas skatinant darbuotojų moralinį vystymąsi</b> <i>Formation of Ethical Organizational Culture by Promoting Employees' Moral Development</i></p>	doc. dr. Sonata Staniulienė
<p><b>Sporto valdymo sistemos reglamentuojančios agentūrų veiklą vystymas</b> <i>Development of the Sports Governance System Regulating Agency Activities</i></p>	doc. dr. Audrius Šimkus

**Mykolo Romerio universitetas**

<b>Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis</b>	<b>Galimi vadovai</b>
<p><b>Etiška lyderystė ir žaliasis žmogiškųjų išteklių valdymas kuriant tvarias organizacijas</b>  <i>Ethical Leadership and Green Human Resource Management in Developing Sustainable Organisations</i></p>	doc. dr. Miglė Eleonora Černikovaitė
<p><b>Darbo reikšmijautos poveikis darbuotojų organizaciniam įsipareigojimui ir veiklos rezultatams sveikatos priežiūros organizacijose</b>  <i>The Impact of Work Mattering on Employee Organisational Commitment and Performance in Healthcare Organisations</i></p>	prof. dr. Agota Giedrė Raišienė
<p><b>Lyderystės kompetencijų transformacija skaitmeninės transformacijos laikotarpiu: poveikis organizacijų veiklai ir darbuotojų įsitraukimui</b>  <i>Transformation of Leadership Competencies in the Era of Digital Transformation: Impact on Organizational Performance and Employee Engagement</i></p>	prof. dr. Aistė Dromantaitė
<p><b>Viešojo valdymo tobulinimas socialinių transformacijų sąlygomis</b>  <i>Developing Public Governance in the Context of Social Transformations</i></p>	prof. dr. Andrius Stasiukynas
<p><b>Sisteminis požiūris į žmogiškųjų išteklių vadybos pokyčius multikultūrinės aplinkos sąlygomis</b>  <i>Systemic Approach to Human Resources Management Change in Multicultural Environments</i></p>	prof. dr. Andrius Valickas
<p><b>Organizacinis atsparumas ir daugiakrizinių situacijų valdymas: institucinių gebėjimų modeliai</b>  <i>Organizational resilience and multi-crisis management: institutional capacity models</i></p>	prof. dr. Birutė Mockevičienė doc. dr. Tomas Vedlūga
<p><b>Skaitmeninė transformacija ir organizacinis atsparumas: žmogiškųjų išteklių strategijos besikeičiančioje verslo aplinkoje</b>  <i>Digital Transformation and Organisational Resilience: HR Strategies in a Changing Business Environment</i></p>	prof. dr. Brigita Žuromskaitė
<p><b>Viešojo sektoriaus valdymo modernizavimas bei viešojo administravimo sistemų tobulinimas socialinių ekonominių pokyčių sąlygomis</b>  <i>Modernization of Public Sector Management and Improvement of Public Administration Systems in Context of Socio – Economic Changes</i></p>	prof. dr. Vainius Smalskys

Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademija

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
<p><b>Žaliosios infrastruktūros sprendimai miesto ir kaimo teritorijose bei jų sąsajos su gyventojų subjektyvia gerove</b>  <i>Green Infrastructure Solutions in Urban and Rural Areas and their Links to the Subjective Well-Being of Residents</i></p>	doc. dr. Gintarė Vazonienė
<p><b>Regionų komercinių subjektų personalo pasipriešinimo inovatyviems pokyčiams priežasčių eliminavimo strategijos (veiksmų) modeliavimas</b>  <i>Modeling of the Strategy (Actions) for the Reasons Eliminating of Regional Commercial Entities Personnel Resistance to Innovative Changes</i></p>	prof. dr. Rolandas Drejeris
<p><b>Naujų tvarių paslaugų kūrimo proceso modeliavimas</b>  <i>Modeling the Development Process of New Sustainable Service</i></p>	prof. dr. Rolandas Drejeris
<p><b>Bioekonomikos verslo subjekto įsiskverbimo į rinką veiksmų modeliavimas</b>  <i>Modeling of Market Penetration Actions of a Bioeconomy Business Entity</i></p>	prof. dr. Rolandas Drejeris
<p><b>Kaimiškų vietovių integruotas vystymas: sumanūs kaimai</b>  <i>Integrated Development of Rural Areas: Smart Villages</i></p>	prof. dr. Vilma Atkočiūnienė

Klaipėdos universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
<p><b>Dirbtinio intelekto poveikis darbuotojų gerovei organizacijos psichologijos kontekste</b>  <i>AI impacts employee well-being in the context of organizational psychology</i></p>	prof. dr. Rimantas Stašys
<p><b>Vadovavimo vaidmuo stiprinant organizacinį atsparumą ir darbuotojų kūrybingumą skaitmeninės transformacijos metu</b>  <i>Leadership's role in Fostering Organizational Resilience and Employee Creativity During Digital Transformation</i></p>	prof. dr. Erika Župerkienė

**Organizacijų vertės didinimas integruojant ASV (aplinkosauga, socialinė atsakomybė, valdysena) tvarumo strategiją (Klaipėdos universitetas)**

*Increasing the Value of Organizations by Integrating ESG (Environmental, Social Responsibility, Governance) Sustainability Strategy (Klaipeda University)*

doc. dr. Jurgita Paužuolienė